

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만!

우리 베프해요!

Barrier-free



01. 법정 의무교육

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

법정 의무교육

01. 법정 의무교육

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

635개의 법정 의무교육

장애인학대 예방 및 신고의무자교육

직장 내 장애인인식개선교육

에너지 전문교육

산업안전보건교육

감염병 예방 교육

직장 내 성희롱예방교육

유해화학물질 안전교육

식품위생교육

개인정보보호교육

화재 예방교육

퇴직연금교육

직장 내 괴롭힘 예방교육

아동학대 신고의무자교육

긴급복지지원 신고의무교육

01. 법정의무교육

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

“나와 관련이 있나?”

“왜 들어야 하지?”

직장 내 장애인인식개선교육

산업안전보건교육

직장 내 성희롱예방교육

개인정보보호교육

퇴직연금교육

교육 효과에 의문을 제기,
개선이 필요하다고 답한 비율

2023년 기업체장애인고용실태조사(2023.12)

02. 직장 내 장애인인식개선교육의 실효성

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

교육 효과에 의문을 제기,
개선이 필요하다고 답한 비율

2023년 기업체장애인고용실태조사(2023.12)



03. 교육개선을 위해! 국민디자인단의 시작

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



“어떻게 직장 내 인식개선교육을 실효성 있게 할 것인가?”

직장 내 장애인인식개선교육을 개선하기 위해!

국민디자인단이 모였다!

04. 국민요구 심층적 접근 리서치

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

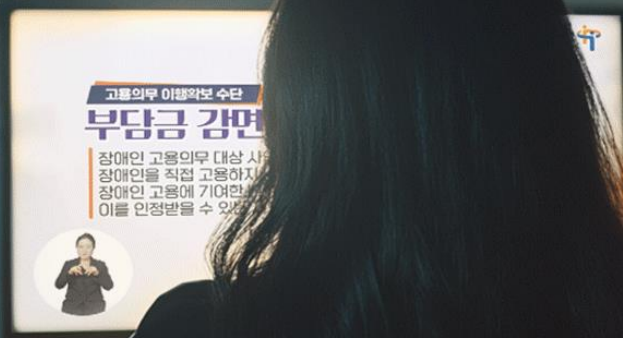
문제발견 후
교육이 자신과 문제발견 전 연결되지 않아
교육 콘텐츠를 재미있게 개선하면,
교육에 관심을 가지지 않을까?

“나와 관련 없는 내용 같아요.”

장래인 고용에 대한 부정적 인식이 해소되지 않음

05. 직장 내 장애인 인식개선교육의 목적

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



의무로 받는 **형식적 교육**이라는 거부감

05. 직장 내 장애인 인식개선교육의 목적

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

의무로 받는 **형식적 교육**이라는 거부감



뚜렷한 목적성 필요

05. 직장 내 장애인 인식개선교육의 목적

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

의무로 받는 **형식적 교육**이라는 거부감



뚜렷한 목적성 필요

직장 내 장애인 인식개선 **교육의 목적**

장애인 고용 확대를 통한 경제적 자립

06. 진짜문제 정의하기 | 장애인고용?

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

장애인 고용?

06. 진짜문제 정의하기 | 장애인고용?

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



장애인 고용?

장애인 근로자 고용?
관리자 PAIN POINT
환경 및 조건

장애인 근로자 고용?
근로자 PAIN POINT
장애인 근로자에 대한 비우호적 시각



06. 진짜문제 정의하기 | 장애인고용?

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



장애인 고용?

장애인 근로자 고용?

관리자 PAIN POINT

환경 및 조건

인프라 구축에 필요한 **재정적 부담**
인적자원 및 장애인 **맞춤 직무 부족**

장애인 근로자 고용?

근로자 PAIN POINT

장애인 근로자에 대한 **비우호적 시각**



PAIN POINT

업무 부담과 성과부진 우려로 인한
내부 구성원의 **부정적 인식**

06. 진짜문제 정의하기 | 장애인고용?

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



장애인 고용?

장애인 근로자 고용?

관리자 PAIN POINT

환경 및 조건



장애인 근로자 고용?

근로자 PAIN POINT

장애인 근로자에 대한 비우호적 시각

PAIN POINT

인프라 구축에 필요한 **재정적 부담**
인적자원 및 장애인 **맞춤 직무 부족**



장애인 근로자를 위한 **환경 및 시설 부족**
고용 시 근로지원제도 및 관련 지원 안내 필수

고용을 위한 환경 및 조건 개선지원 교육 필요

교육 장애인 직장 동료 우수 사례 활용

업무 부담과 성과부진 우려로 인한
내부 구성원의 **부정적 인식**



직접적 업무 경험을 통한 인식 강화
사례 중심 교육 및 체험을 통한 인식 개선

장애인과 함께 일하는 동료의식 고취를 위한 교육 필요

교육 환경 및 조건 개선 사례 활용

06. 진짜문제 정의하기 | 장애인고용?

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

장애인 고용?

장애인 근로자 김OO(국민디자인단)

"사업장에서 동료로 인정받지 못한다고 느낄 때 마음이 불편하더라고요
비장애인 근로자들도 처음이라 당황해서 그럴 수 있다고 생각해요."

서비스 방향

장애인 근로자를 동료로!



효과적인 교육을 위해 오프라인 체험교육 필요

다양한 방식의 온라인 교육 개선으로

오프라인 점진적인 확대

07. 직장 내 장애인 인식개선교육 브랜드 리뉴얼 우리회사 베프

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요



직장 내 장애인 인식개선을 통한 고용확대로 장애인 자립

우리 회사 베프 로드맵 수립



01.단기

#관심



02.중기

#함께



03.장기

#고용

08. 우리회사 베프 로드맵

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

직장 내 장애인 인식개선을 통한 고용확대로 장애인 자립

우리 회사 베프 로드맵 수립

01.단기

02.중기

03.장기

장애인 동료에 대한 관심을 가져보자! #관심

• 온라인

- 모듈형 콘텐츠개발

- 이러닝 콘텐츠 개발

- 접근성 확보 및 교육 확산

• 오프라인

- 문화 체험형(전시, 공연, 영화등)

- 전문강사

• 맞춤형 교육

- 규모별

- 장애유형별

- 업종별

- 외국어 지원

오프라인 확대를 위한 준비! #함께

오프라인 교육강화

효과적인 인식 개선을 위한

사례 기반 체험형 오프라인 교육

- 사례 체험 교육* 중심 확대

- 관심 및 공감을 위한 분야별 사례발굴

- 근로자_동료 사례/ 관리자 환경사례

*장애인고용 우수 사업체 견학(대상 우수 사업체 보상)

*우수사례 공유대회 (공모전, 문화체험 기회 제공)

온라인 교육 최소화

오프라인

사례체험형

(규모·업종별)

문화체험형

(영화,공연,다큐)

현장강의형

(외부 강사·사내강사)

오프라인 교육을 통한 장애인 고용확대! #고용

01. 근로자

장애인에 대한 이해

02. 근로자

동료로서의 협업

01. 관리자

장애인 직무개발

02. 관리자

근로 환경 조성

오프라인 교육 확대로,

인식 제고 및 관심도 증대

인식

‘동료’ 인식

장애인 고용 시발점

직장 내 장애인 인식개선을 포함한

장애인 고용을 위한 컨트롤 타워 구축

장애인 동료에 대한 관심을 가져보자! #관심

장애인 동료에 대한 관심을 가져보자! #관심

- 온라인
 - 모듈형 콘텐츠개발
 - 이러닝 콘텐츠 개발
 - 접근성 확보 및 교육 확산
- 오프라인
 - 문화 체험형(전시, 공연, 영화등)
 - 전문강사
- 맞춤형 교육
 - 규모별
 - 장애유형별
 - 업종별
 - 외국어 지원

사업주용
콘텐츠

개념/지식

장애인 근로자 이해하기



장애의 정의, 유형별 특징,
주요 증상 등을 **다큐멘터리**로 제시

장애 및 장애인 근로자에 대한
기초 지식을 이해

인사담당자용
콘텐츠

공감/학습

장애인 근로자에게 궁금한 점



장애 당사자 입장에서의 장애 특성과
경험을 **토크형 강의**로 제시

장애 유형별 특성과 대응 방법에
대한 **구체적인 이해** 및 **공감** 제고

중간관리자용
콘텐츠

심화/현장

장애인 근로자의 하루



장애인 근로자가 근무하고 있는
현장을 **밀착 인터뷰** 형태로 제시

장애인 근로자에 대한 편견을
개선하고, **긍정적 인식**을 제고

08. 우리회사 베프 로드맵

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

장애인 동료에 대한 관심을 가져보자! #관심

장애인 동료에 대한 관심을 가져보자! #관심

• 온라인

- 모듈형 콘텐츠개발
- 이러닝 콘텐츠 개발
- 접근성 확보 및 교육 확산

• 오프라인

- 문화 체험형(전시, 공연, 영화등)
- 전문강사

• 맞춤형 교육

- 규모별
- 장애유형별
- 업종별
- 외국어 지원



인플루언서 그룹



진행자(MC) 그룹



08. 우리회사 베프 로드맵

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

오프라인 확대를 위한 준비! #함께

오프라인 확대를 위한 준비! #함께

오프라인 교육강화

효과적인 인식 개선을 위한 사례 기반 체험형 오프라인 교육

- 사례 체험 교육* 중심 확대
- 관심 및 공감을 위한 분야별 사례발굴
- 근로자_동료 사례/ 관리자 환경사례

*장애인고용 우수 사업체 견학(대상 우수 사업체 보상)

*우수사례 공유대회 (공모전, 문화체험 기회 제공)

온라인 교육
최소화

오프라인

사례체험형
(규모·업종별)

문화체험형
(영화, 공연, 다큐)

현장강의형
(외부 강사·사내강사)



문화체험형 교육



장애인고용 우수 사업체 견학

08. 우리회사 베프 로드맵

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

오프라인 교육을 통한 장애인 고용확대! #고용

오프라인 교육을 통한 장애인 고용확대! #고용

01. 근로자
장애인에 대한 이해

01. 관리자
장애인 직무개발

02. 근로자
동료로서의 협업

02. 관리자
근로 환경 조성

오프라인 교육 확대로,
인식 제고 및 관심도 증대



‘동료’ 인식

장애인 고용 시발점

직장 내 장애인 인식개선을 포함한
장애인 고용을 위한 컨트롤 타워 구축



우리 회사
베프
BARRIER-FREE

VIDEO

직장 내 장애인 인식개선교육



635개 법정 의무교육

10. 우리회사 베프

형식적인 직장 내 장애인 인식개선 교육은 그만! 우리 베프(Barrier-free)해요

우리회사 베프, 동료라서 더 든든한 우리!

